



ÜLLŐ VÁROS HUMÁN SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT,
ÓVODA ÉS KÖZPONTI RENDELŐ TÖBBCÉLÚ KÖZÖS IGAZGATÁSÚ
INTÉZMÉNY

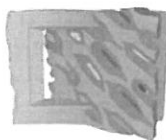
INTÉZKEDÉSI TERV

Iktatószám: 08-173/2021...../.....

Intézmény neve, címe	Üllő Város Humán Szolgáltató Központ Csicsergő Tagóvoda 2225 Üllő, Kisfaludy tér 10
Intézmény OM azonosítója:	202790
Feladatellátási hely:	006
Fejlesztési terv neve:	Intézkedési terv
Az eljárás azonosítója:	HH9QI8W47UYIRC4R
Értékelési szempontrendszer azonosítója	2021OIB (2021 Önértékelés intézmény óvoda)
Önértékelési feltöltés azonosítója	F2027900062021A2021OIB (v.3)
Intézményvezető neve:	Odránné Kalina Krisztina
Intézményvezető OM azonosítója:	74516079840
Önfejlesztési terv kezdő dátuma:	2021. május 04.
Önfejlesztési terv befejező dátuma:	2022.június16.

Előzmények	Felhasznált dokumentumok
Az intézkedési tervet a 2020/2021. nevelési év során, az intézményünkben megvalósult önértékelési eljárás keretében készítettük el. Az intézményi önértékelést megelőzte a nevelőtestület önértékelése és a vezetői önértékelés. Az intézmény tanfelügyeleti ellenőrzésen nem vett ez idáig részt.	Dokumentumelemzések: Pedagógiai program, SZMSZ, éves munkatervek, Továbbképzési és beiskolázási terv, a pedagógus önértékelés, valamint a vezetői önértékelés eredményeinek összegzése Interjúk: vezetővel készített interjú, a pedagógusok képviselőivel készített interjú, a szülők képviselőivel készített interjú Megfigyelések Kérdőívek: nevelőtestületi kérdőívek, szülői kérdőívek

Megnevezés	Kiemelkedő terület
<i>1. Pedagógiai folyamatok</i>	<ul style="list-style-type: none">• A stratégiai és operatív tervezés koherenciájának megvalósulása.• Az intézményi stratégiai dokumentumok és a köznevelési célok összhangjának megvalósulása.• A stratégiai tervek megvalósulásának elősegítése a nevelési évekre bontott éves tervek alkalmazásával.



**ÜLLŐ VÁROS HUMÁN SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT,
ÓVODA ÉS KÖZPONTI RENDELŐ TÖBBCÉLÚ KÖZÖS IGAZGATÁSÚ
INTÉZMÉNY**

<i>2.Személyiség- és közösségfejlesztés</i>	<ul style="list-style-type: none">• A pedagógiai programban meghatározottaknak megfelelő személyiségfejlesztési feladatok megvalósulása.• A gyermekek szociális hátrányainak enyhítésére kidolgozott rendszer működtetése.• A pedagógiai programmal összhangban álló egészséges és környezettudatos életmódra nevelés támogatása.• A pedagógiai programban megfogalmazott közösségfejlesztési feladatokkal összhangban lévő gyermekek közötti együttműködés támogatása.
<i>3.Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények</i>	<ul style="list-style-type: none">• A kiemelt nevelési és tanítási célok elvárásainak megfelelő eredmények teljesülése.
<i>4.Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció</i>	<ul style="list-style-type: none">• A pedagógusok többszintű együttműködésének és szakmai munkájuk intézményi célokkal összhangban történő megvalósulása.• Rendszeres, magas színvonalú belső tudásmegosztás.
<i>5.Az intézmény külső kapcsolatai</i>	<ul style="list-style-type: none">• A pedagógiai program céljainak megvalósítását támogató partneri kapcsolatok kialakítása.• A partnerekkel való együttműködés az intézményi dokumentumokban szabályozott.
<i>6.A pedagógiai működés feltételei</i>	<ul style="list-style-type: none">• Az intézmény nevelési/tanítási struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak megfelelő infrastruktúra biztosítása.• A különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelésének, tanításának megfelelő tárgyi környezet kialakítása.• Innovációra nyitott szervezeti kultúra működése.
<i>7.Az intézménytípusra vonatkozó nevelési, nevelési-oktatási irányelvben meghatározott országos szakmai elvárásoknak és az intézményi céloknak való megfelelés.</i>	<ul style="list-style-type: none">• Az intézményi tervezési dokumentumok alapja a pedagógiai programban szereplő kiemelt stratégiai célok megvalósítása.
Fejleszthető területek	
Terület	Fejlesztésre kijelölt terület
<i>1. Pedagógiai folyamatok</i>	1.A pedagógiai program alapelveivel és követelményeivel összhangban álló mérési, ellenőrzési és értékelési rendszer működtetése.
<i>2. Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények</i>	2.Az intézményben folyó pedagógia munkával összefüggő eredmények, eredményességi mutatók nyilvántartása, az eredmények elemzése és azok visszacsatolása, a



**ÜLLŐ VÁROS HUMÁN SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT,
ÓVODA ÉS KÖZPONTI RENDELŐ TÖBBCÉLÚ KÖZÖS IGAZGATÁSÚ
INTÉZMÉNY**

	folyamatban lévő mérőrendszer kidolgozása során releváns terület. A gyermek fejlődésének nyomon követés, a mérés hatékony átdolgozása.
<p>Cél A rendszer alkalmas legyen a fejlődési adatok elemzésére, összehasonlításokra, a mérés, a gyermekek fejlődésének nyomon követésére. A pedagógusok tervező munkáját nagymértékben támogatja, valamint a szülők objektív tájékoztatását is elősegíti.</p> <p>A cél elérését segítő feladatok Külső és belső továbbképzéseken való részvétel, színvonalas szakmai munka megvalósítása, hatékony ellenőrzési és értékelési rendszer átdolgozása, működtetése.</p> <p>Várható eredmény Még tudatosabbá válik a következő tervidőszak stratégiai és operatív tervezése. A szülők átfogóbb képet kapnak a gyermekük fejlődési menetéről.</p>	<p>A cél elérését segítő módszerek Adatrögzítés, tájékoztatás, szakmai ismeretek bővítése, konzultálás, tudásmegosztás. Reflexió, ellenőrzés, értékelés. A PDCA-ciklus elveinek alkalmazása a beszámolók, pedagógiai folyamatok megvalósulása során.</p> <p>A cél elérésére szánt idő: 1-3 év</p> <p>A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai <i>1. Az éves munkaterv készítésekor (augusztus), intézményi beszámolók készítésekor</i> <i>2. A féléves, éves nevelési értékeléskor, a gyermeki fejlettségmérés eredményéről szóló szülői tájékoztató (évente 2 x)</i> <i>3. Az egyéni gyermeki fejlődést nyomon követő dokumentáció ellenőrzésekor</i> <i>4. Az intézményi mutatók (csoportok mutatói) a gyermeki fejlődés eredményéről</i></p>
<p>A fejlesztés végrehajtásába bevontak köre</p>	szakmai vezető, tagóvoda vezető, óvodapedagógusok, szakmai munkaközösség, önértékelési csoport tagjai
<p>Terület</p>	<p>A fejlesztésre kijelölt terület</p>
<p>3. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció</p>	Folyamatos és hatékony, több csatornán működő kommunikációs rendszer működése.
<p>Cél A belső kapcsolatok megerősödése, működési stabilitás, gördülékeny együttműködés.</p> <p>A cél elérését segítő feladatok Hatékonyan működő kommunikációs rendszer Az érintettek tájékoztatására egyazon információ közléséhez többféle kommunikációs csatorna eredményes működtetése (verbális, nyomtatott, elektronikus).</p> <p>Várható eredmény Az információ áramlás kétirányú.</p>	<p>A cél elérését segítő módszerek közösségépítés, ötletbörze IKT-eszközök bővítése személyes megbeszélések, folyamatos nyomon követés, konzultációk, értekezletek, telefonbeszélgetések, folyamatos kapcsolattartás.</p> <p>A cél elérésére szánt idő: 1-3 év</p> <p>A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai Éves költségvetés tervezése, megvalósítása. Az éves munkaterv alapján.</p>



**ÜLLŐ VÁROS HUMÁN SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT,
ÓVODA ÉS KÖZPONTI RENDELŐ TÖBBCÉLÚ KÖZÖS IGAZGATÁSÚ
INTÉZMÉNY**

A fejlesztés végrehajtásába bevontak köre	IKT eszközök bővítésében: fenntartó, igazgató Információ áramlás hatékonyságának javításában: tagóvoda vezető, óvodapedagógusok, nevelő- oktató munkát közvetlen segítő munkatársak, informatikus
Terület	A fejlesztésre kijelölt terület
4. A pedagógiai működés feltételei	Átgondolt, tervezett, az intézmény pedagógiai értékeinek, céljainak megfelelő humánerőforrás-szükséglet biztosítása. Óvodapedagógusok felvétele, a meglévő munkaerőforrás megtartása, az egyenletes terhelés biztosítására törekvés.
Cél Humánerőforrás szükséglet biztosítása, az egyenletes terhelés biztosítása. A cél elérését segítő feladatok óvodapedagógusok felvétele Várható eredmény Stabil intézményi működés, a dolgozói elégedettség növekedése.	A cél elérését segítő módszerek toborzás, mentori rendszer hatékony működtetése A cél elérésére szánt idő: 1-3 év A fejlesztési feladat mérföldkövei, ellenőrzési pontjai A nevelési évben folyamatosan.
A fejlesztés végrehajtásába bevontak köre:	fenntartó, igazgató, tagóvoda vezető, mentor óvodapedagógus

Üllő, 2021.06.16.



Odráné Kalina K.K.

tagóvoda vezető

Az intézkedési tervet elfogadta:

Szabó Katalin Ildikó

Szabó Katalin Ildikó igazgató



Üllő Város Humán Szolgáltató Központ Óvoda és Központi Rendelő, Többcélú Közös Igazgatású Intézmény Csicsergő Tagóvoda nevelőtestülete az intézkedési tervet (Iktatószám: 08-473/2021) elfogadta.

Üllő, 2021. 06.14.

Legendi Katalin

nevelőtestület nevében

Az intézkedési terv megismerésre benyújtva a fenntartónak: